**«21.1. Розмір посадового окладу Керівника встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік (за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства) у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Підприємства та розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:**

**Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,**

встановлений відповідно до Закону України

«Про Державний бюджет України» (із змінами) на відповідний рік

**×**

**Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,**

встановлений в колективному договорі Підприємства з урахуванням

Галузевої угоди на відповідний рік

**(мінімальна тарифна ставка робітника І розряду)**

**×**

**Коефіцієнт співвідношення**

до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду

(місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями

до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду, встановлений в колективному

договорі Підприємства з урахуванням Галузевої угоди на відповідний рік

**(мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника**

**основної професії Підприємства)**

**×**

**×**

**Коефіцієнт кратності**

**до мінімального посадового окладу (ставки)**

**працівника основної професії Підприємства** залежно від

середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік

відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859

та з урахуванням Розпорядження міського голови від 06.05.2016 № 104р

Керівник несе персональну відповідальність за достовірність інформації щодо розміру мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, який вказується в колективному договорі та штатному розписі Підприємства, а також щодо середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік (за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності Підприємства).».