Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника КП ММР «Капітальне будівництво міста Миколаєва» регулюються Контрактом з керівником підприємства, складеного відповідно типової форми контракту з керівником комунального підприємства Миколаївської міської ради, затвердженої розпорядженням міського голови від 06.05.2016 року №104р.

В розділі контракту «Умови матеріального забезпечення керівника» встановлено:

За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, керівнику нараховується та виплачується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством у результаті його господарської діяльності, виходячи з встановлених керівнику посадового окладу в розмірі згідно зі штатним розписом підприємства і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу керівника встановлюється та змінюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік за даними останньої річної фінансової (статистичної) звітності підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії та розраховується за формулою шляхом множення наступних показників:

Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

встановлений в Законі України «Про Державний бюджет України»

на відповідний рік

×

Відсоток до розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб,

встановлений відповідно до галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об’єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування України

(далі – Галузева угода) на відповідні роки

(мінімальна тарифна ставка робітника І розряду)

×

Коефіцієнт співвідношення

до мінімальної тарифної ставки робітника І розряду,

встановлений в колективному договорі (угоді) підприємства

з урахуванням Галузевої угоди

(мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника

основної професії підприємства)

×

Коефіцієнт кратності

до мінімального посадового окладу (ставки) працівника

основної професії підприємства, встановлений в розмірі 2,8

Крім того, керівнику може виплачуватися премія за підсумками роботи за звітний період. Питання щодо умов, диференційованих показників та розміру преміювання керівника за підсумками роботи за звітний період вирішується окремо за домовленістю сторін в додатковій угоді до цього контракту, яка є його невід’ємною частиною.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

Заробітна плата керівнику виплачується після виплати заробітної плати працівникам підприємства.

Керівнику надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю 31 календарний день. Оплата відпустки керівника провадиться, виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому законодавством.